

## Informationen INSPIROCON QUICKCHECK

Sie möchten einen kurzen fokussierten Check & Tipps z.B. zu  
Employer Branding, Recruiting-Prozess, Präsenz und Außenwirkung?



### Ablauf INSPIROCON QUICKCHECK

Der QuickCheck ist der Energizer für Ihr Anliegen. In einem persönlichen oder telefonischen Erst-Gespräch stimmen wir Ihr Wunschthema, die damit verbundenen Informationen und die für Sie wichtigen Aspekte und Ziele präzise ab. Nach der sorgfältigen Analyse und Einordnung des Status Quo erhalten Sie konzentrierte Tipps & Impulse zur Optimierung und Weiterentwicklung.

#### PRAXIS-BEISPIEL Website

1. **Check** der bestehenden Website/Karrieresite
2. **Analyse** von Auffindbarkeit, Präsenz, Aufbau, Text, Lesbarkeit, Angebot, Informationsgehalt, Keywords & Aussagen (z.B. Unternehmensdarstellung, Claim, Stellenanzeigen), Visualisierung, Handling etc.
3. **Ausarbeiten** von Tipps & Impulsen zur Optimierung und Information zu konkreten Best Practice Beispielen
4. **Abschluss**-Telefonat oder -Gespräch

#### PRAXIS-BEISPIEL Bewerber-Interview

1. **Check** von Vakanz und Zielsetzung & Teilnahme an einem Auswahlgespräch vor Ort
2. **Analyse** von Prozess, Interview-Setting und -Struktur, Interview-Leitfaden/-Fragen, eignungsdiagnostische Elemente, Kandidatenerlebnis & Recruiter-Rolle
3. **Ausarbeiten** von Tipps & Impulsen zur Optimierung und Information zu konkreten Best Practice Beispielen
4. **Abschluss**-Telefonat oder -Gespräch

### Ihr Nutzen & Mehrwert

Der INSPIROCON QUICKCHECK ist für Sie professionelles Knowhow in komprimierter Form. Sie erhalten einen neutralen Außenblick auf Ihr Thema und konkrete Tipps zur Optimierung. Ziel des Quickcheck ist ein Win-Win-Effekt für Arbeitgeber und für Interessenten/Bewerber.

### Special QUICKCHECK

Umfang der Leistung  
Wert der Leistung

5 Stunden à 60 Minuten  
950,--€ zzgl. MwSt. (mögl. Reisekosten werden gesondert berechnet)

## Informationen INSPIROCON MENTORING

Sie wollen Ihre Prozesse nicht strohfeuermäßig, sondern mit einem Sparringspartner nachhaltig entwickeln und qualitativ verbessern?



## Ablauf INSPIROCON MENTORING

Mentoring ist eine wirksame und nachhaltige Kombination von Beratung, Workshop, Coaching. In einem persönlichen oder telefonischen Erst-Gespräch stimmen wir Ihre Wunschthemen, die damit verbundenen Informationen und die für Sie wichtigen Aspekte und Ziele sowie die Vorgehensweise präzise ab. Die Dauer des Mentoring beträgt zwischen 6-12 Monaten.

### PRAXIS-BEISPIEL **Stellenanzeigen, Karrieresite & Internetpräsenz**

1. **Analyse** der bestehenden Stellenanzeigen, Karrieresite, Internetpräsenz
2. **Beratung & Team-Workshops** (z.B. Rollenprofil, Stellenanzeigen, Social Media)
3. **Einzel-Coaching & Telefon-Hotline** für konkrete Fragen
4. **Ausarbeiten** ausführlicher Tipps & Impulse und Best Practice Beispiele/Wettbewerb
5. **Mentoring-Abschlussgespräch**

### PRAXIS-BEISPIEL **Personalsuche und -Auswahl**

1. **Analyse** des bestehenden Such- und Auswahlprozess
2. **Beratung & Team-Workshops** z.B. Active Sourcing, Interviewführung, Diagnostik
3. **Einzel-Coaching & Telefon-Hotline** für konkrete Fragen
4. **Ausarbeiten** ausführlicher Tipps & Impulse und Best Practice Beispiele/Wettbewerb
5. **Mentoring-Abschlussgespräch**

## Ihr Nutzen & Mehrwert

Das INSPIROCON MENTORING ist eine fokussierte bedarfsorientierte Begleitung von 6-12 Monaten und auf Wunsch auch darüber hinaus. Gemeinsam entwickeln und optimieren wir Ihre bestehenden Themen und Prozesse weiter. Sie erhalten im Mentoring-Zeitraum professionelles Knowhow, das Ihr Unternehmen auch vom Wettbewerb (Branche/Region) abhebt, Ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigert und Sie leichter die Richtigen gewinnen.

## Special MENTORING

Umfang der Leistung	40 Std im Zeitraum 12 Monate (Workshops, Beratung, Hotline) Inkl. Arbeitsunterlagen, Präsentation, Dokumentation
Wert der Leistung	7.500--€ zzgl. MwSt. (Reisekosten werden gesondert berechnet)

## Informationen INSPIROCON INTENSIV

Sie wünschen sich intensive Begleitung und einen zentralen Ansprechpartner für alle Bereiche Ihres Employer Branding und Recruiting?



## Ablauf INSPIROCON INTENSIV

Inspirocon Intensiv ist ein exklusives maßgeschneidertes Beratungsangebot. Es ist eine wirksame und nachhaltige Kombination von Beratung, Workshop, Coaching inklusive der Koordination externer Partnerleistungen. Ihr Vorteil: Brigitte Herrmann ist Ihre exklusive Ansprechpartnerin und Sparringspartnerin. Statt sich um einzelne ‚Gewerke‘ zu kümmern, haben Sie damit den Kopf frei für Ihr Kerngeschäft. In einem persönlichen oder telefonischen Erst-Gespräch stimmen wir Ihre Wunschthemen, die damit verbundenen Informationen und die für Sie wichtigen Aspekte und Ziele sowie die Vorgehensweise präzise ab.

### PRAXIS-BEISPIEL Erhöhen von Sichtbarkeit und Arbeitgeber-Attraktivität

1. **Analyse** des Ist-Zustands, Definition Entwicklungsfelder, Wettbewerber-Benchmark
2. **Beratung & Team-Workshops** z.B. Identität, Arbeitgeber-Versprechen, Befragungen
3. **Einzel-Coaching & Telefon-Hotline** für konkrete Fragen
4. **Koordination externer Partner** z.B. Grafik-/Webdesign, Video, Public Relations
5. **Ausführliches Abschlussgespräch**

### PRAXIS-BEISPIEL Optimieren von Personalsuche und -Auswahl

1. **Analyse** des Ist-Zustands und Definition der Entwicklungsfelder
2. **Beratung & Team-Workshops** z.B. Suchstrategie, Profiling, Interview, Diagnostik
3. **Einzel-Coaching & Telefon-Hotline** für konkrete Fragen
4. **Koordination externer Partner** z.B. Grafikdesign, Video, Event, Recruiting Systeme
5. **Ausführliches Abschlussgespräch**

## Ihr Nutzen & Mehrwert

INSPIROCON INTENSIV ist für Sie die Full-Service-Begleitung zum bestmöglichen Entwickeln und Optimieren Ihrer Themen und Prozesse um umfasst auch die Koordination externer Partnerleistungen. Sie erhöhen Ihre Arbeitgeber-Attraktivität und Anziehungskraft bei Ihren Zielgruppen und etablieren eine verbessertes Kandidatenerlebnis an allen Touchpoints.

## INTENSIV-Investition auf Anfrage

Umfang & Wert der Leistung